

Unser Engagement für die Umwelt (ökologisch)

Als familiengeführtes Unternehmen der Metall- und Kunststoff verarbeitenden Industrie leisten wir unseren Beitrag zum Schutz von Umwelt und Natur.

Konkret heißt das, dass wir uns Ziele zu Klimaschutzprojekten setzen, dass wir in neue Technologien investieren und unsere Prozesse ständig verbessern. Wir betrachten unsere Wertschöpfungsketten – sowohl innerhalb des Unternehmens als auch außerhalb – und ermitteln die Potentiale zur Verbesserung unserer Umweltleistung. Dabei lassen wir uns von Beratern und Instituten unterstützen. Abfallvermeidung, Luft- und Wasserreinhaltung, Nutzung neuer Flächen unter Berücksichtigung heimischer Flora und Fauna dienen hier als Beispiel.

Unsere Produktionsprozesse liefern uns Daten, die wir zur Bewertung der Qualitäts- und Umweltaspekte sowie Emissionsquellen heranziehen. Diese Daten dienen uns als Informationsquellen, um unser Managementsystem fortlaufend zu verbessern.

Wir verstehen, daß unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner, Staat und Gesellschaft aber auch weitere Interessengruppen hierzu Informationsbedarfe haben. Dem wollen wir uns aktiv und eigenverantwortlich stellen. Dazu bieten wir unsere Bereitschaft zu einem vertrauensvollen Dialog. Neben den von uns aus unseren Prozessen ermittelten Themen werden wir Anregungen und Ideen unserer Partner und Interessenten aufgreifen. Diese werden wir in unsere Ziele zur Steigerung der Qualität und zum Schutz von Natur und Umwelt einfließen lassen. Transparenz und Ehrlichkeit sind für uns sehr wichtig und sind die Grundlage unserer Kommunikation.

Die Einhaltung aller rechtlichen Auflagen und Verpflichtungen ist dabei selbstverständliche Voraussetzung.

Mit unseren innovativen Produkten unterstützen wir unsere Kunden bei deren Minderung der CO₂-Emissionen, Beispiele sind hier unsere Produkte zum automobilen Leichtbau oder die Befestigungstechniken zur effektiven Wärmedämmung von Gebäuden.

Unsere gesellschaftliche Verantwortung (sozial)

Wir wollen ein fairer und verlässlicher Partner sein. Die EJOT® Compliance-Richtlinie ist dabei unser ethischer und rechtlicher Kompass. Enthalten sind wichtige Regeln für unser Verhalten innerhalb der EJOT®-Gruppe sowie bei unseren Geschäftspartnern und in der Öffentlichkeit.

Unsere Mitarbeiter sind die Basis für den Erfolg unseres Unternehmens.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Schutz der Gesundheit, Aus- und Weiterbildung – intern wie extern - haben Priorität. Toleranz, Wertschätzung und Respekt gegenüber Kollegen und Partnern sind dazu notwendig und bilden die Grundlage für die Zusammenarbeit im Unternehmen. Auch damit wollen wir einen Beitrag leisten, um das Ansehen der Marke EJOT® zu fördern.

Unser wirtschaftliches Wachstum (ökonomisch)

Unsere Produkte sollen innovativ, qualitativ hochwertig und langlebig sein. Das prägt die Marke EJOT® und trägt wesentlich zum wirtschaftlichen Erfolg unserer Unternehmensgruppe bei. Wenn EJOT® wächst, dann ist dies eine Bestätigung unserer Geschäftspartner für den Kurs unserer Unternehmensgruppe. Umgekehrt bedeutet dies, daß wir uns unserer Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit auch für die Zukunft bewußt sein müssen. Deshalb ist es uns wichtig nachhaltig zu arbeiten. Nur miteinander können wir erfolgreich sein.

Unser Qualitätsgrundsatz lautet: EJOT® Qualität verbindet

Qualität ist die Basis aller Aktivitäten bei EJOT®. Als international tätiges Unternehmen übernehmen wir Verantwortung, für die Qualität der Produkte und Prozesse, für die Konformität mit internationalen Standards und Zertifizierungen, aber auch dafür, dass an allen EJOT® Standorten weltweit einheitliche Managementstandards eingehalten werden.

Nullfehlerziel:

Die konsequente Verfolgung der Nullfehlerzielsetzung bei allen Produkten, Prozessen und Dienstleistungen ist die Voraussetzung für unsere Zukunftssicherung, wobei die Vermeidung von Fehlern Vorrang vor der Fehlerkorrektur hat.

Kundenzufriedenheit:

Wir sind unseren Kunden ein zuverlässiger und kompetenter Partner, wobei es das oberste Ziel ist, durch fehlerfreie Produkte und Termintreue die Erwartungen zu erfüllen.

Kontinuierliche Verbesserung:

Im Sinne unserer EJOT® Vision gilt unsere ganze Aufmerksamkeit der ständigen Verbesserung von Produkten, Prozessen, Verfahren und organisatorischen Abläufen. In allen Unternehmensbereichen werden kontinuierliche Verbesserungsprozesse durchgeführt.

Führungskompetenz:

Die Geschäftsplanung enthält konkrete Ziele zu Betrieben, Produkten, Kunden und übergeordneten Aufgaben. Die Erreichung der gesetzten Ziele wird durch die Geschäftsleitung anhand der erhobenen Informationen und Daten überwacht. Zur Sicherstellung dieser Grundsätze, Anforderungen und Aufgaben dienen das EJOT® Managementsystem und die EJOT® KVP-Organisation. Alle Systeme werden im oben beschriebenen Sinne ständig weiterentwickelt und ihre Wirksamkeit durch interne und externe Auditoren überprüft. Die Unternehmensführung wird sicherstellen, dass dem Managementsystem die notwendigen Mittel zur Verfügung gestellt werden. Um diese Unternehmensziele dauerhaft erreichen zu können, verpflichtet die Geschäftsleitung hiermit alle Mitarbeiter, ihre Tätigkeiten entsprechend den Beschreibungen des Managementsystems auszuführen.

Unser Beitrag zu Energieeffizienz und Ressourcenschonung

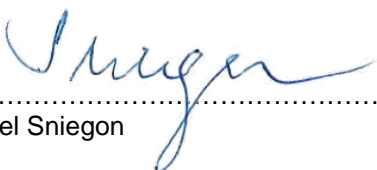
Mit dem sparsamen Umgang der Ressource Energie leisten wir einen aktiven Beitrag zu global festgesetzten Klimaschutzzielen.

Im Rahmen unseres Energiemanagements sind realistische, wirtschaftlich machbare Ziele festgelegt. Hierbei werden neben den rechtlichen Rahmenbedingungen ebenso die Anforderungen unserer Kunden, Lieferanten und der Gesellschaft berücksichtigt.

Abgestimmte energieeffizienzfördernde Programme, die verstärkte Nutzung von Wärmerückgewinnungssystemen und der Einsatz energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen tragen zur Umsetzung einer nachhaltigen Energienutzung bei EJOT® bei.

Unsere Mitarbeiter sind sich ihrer Verantwortung bewusst und sind aktiv in die Implementierung und Ausführung des Energiemanagementsystems eingebunden.

Die kontinuierliche Weiterentwicklung wird in regelmäßigen Abständen durch interne und externe Auditoren sowie durch die Energieteams überprüft. Potenziale werden auf allen Geschäftsebenen kommuniziert und mit der Bereitstellung entsprechender Mittel umgesetzt.



.....
Pavel Sniegon

Geschäftsleiter der EJOT Schweiz AG